

Bestuursverslag 2021

Inleiding

In dit bestuursverslag beschrijft het bestuur haar werkzaamheden in het afgelopen jaar 2021. Hiermee leggen we verantwoording af aan de leden en proberen we meer inzicht te geven in het werk van het bestuur. Dit is het eerste jaar dat het bestuur in deze vorm verslag doet aan haar leden. Het is geen financieel jaarverslag en bevat geen financiële kentallen. Het financieel jaarverslag is een zelfstandig document dat we opstellen nadat de financiële jaarverslagen van onze BV's zijn vastgesteld. Het financieel jaarverslag bieden we in het najaar ter vaststelling aan.

Vrijwilligers

Om te beginnen willen we alle vrijwilligers bedanken, zonder wie de coöperatie niet zou kunnen bereiken wat we nu bereiken. De coöperatie drijft op de vrijwillige inzet van betrokken leden. Of het nu om de werkgroepen gaat, of om de mensen die de tuin bij de Mussenhut bijhouden, de leden van de Kascommissie en de Integriteitscommissie. Zonder hen zou het bestuur met lege handen staan. Zonder hen zou de coöperatie geen ontwikkeling meer doormaken. Bij de ontwikkeling van het zonnepark hebben bestuur en projectontwikkelaar de werkgroep Zon te weinig betrokken. Terugkijkend kunnen we dat wel constateren en daarvan leren voor een volgend project. Zeker met de herinnering aan de mooie resultaten van de eerdere werkgroepen. Alle vrijwilligers: bedankt voor je inzet.

Bestuurssamenstelling

In 2021 heeft het bestuur enkele wisselingen gehad. Het jaar begon met Abo Rassa, Alie Hoksberg, Bert Lagerweij (penningmeester), Harold Beem, Leidy van der Aalst (voorzitter) en Sjon Debie. In april zijn Martine Boot en Jan van Delft (secretaris) toegetreden. In maart, respectievelijk november hebben Alie en Harold hun bestuurslidmaatschap beëindigt.

Vanwege het naderende einde van de laatste zittingstermijn van Leidy zijn we in de loop van het jaar gaan zoeken naar een nieuwe voorzitter. In juni 2022 hopen we de nieuwe voorzitter te kunnen kiezen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2021 14 keer vergaderd. De reguliere maandelijkse bestuursvergaderingen waren soms niet voldoende om elk onderwerp de juiste aandacht te geven. In het eerste halfjaar waren de vergaderingen online, vanwege Corona. Van juli tot en met november konden we ook fysiek bij elkaar komen.

Ook hebben we een meer verdiepende bijeenkomst gehad, waarin we de grote lijnen bekeken hebben, met het visiedocument uit 2017 als vertrekpunt.

Algemene Leden Vergaderingen (ALV)

Het bestuur heeft in 5 ALV's de leden geïnformeerd, verantwoording afgelegd en belangrijke keuzes voorgelegd. Daarnaast waren er drie online informatiebijeenkomsten over de fondswerving voor Zonnepark de Grift.

- 6 april (online) Informatief over de ontwikkeling van het zonnepark en het beheer van het windpark. Bij deze vergaderingen zijn geen besluiten aan de ALV voorgelegd.
- 28 april (online), vaststellen participatievoorwaarden, -overeenkomst en brochure voor de uitgifte van de aandelen voor het zonnepark. Aanstelling van Martine Boot en Jan van Delft als bestuursleden.
- 8 juni (online) goedkeuring voor verpanding van de aandelen ten behoeve van de lening van Triodos; instemming van de ALV met de eventuele verkoop van 10% van de aandelen van Zonnepark De Grift BV aan WiekII BV
- 4 oktober (fysiek in Brebl en online) vaststellen jaarrekening 2020; toelichting op beide bv's, verkenning van de optie om extra aandelen uit te geven
- 13 december (online) begroting 2022; besluit extra uitgifte aandelen tbv uitkoop OostNL/IEG bij het zonnepark; Instellen werkgroep toekomst.

Door de beperkende maatregelen rondom Corona zijn vier van de vijf ALV's online geweest. De beste oplossing voor de situatie waar we met z'n allen in zaten. Toch hebben we het onderlinge contact zeer gemist. Zeker bij de ingewikkelde onderwerpen die we in 2021 aan de orde hadden, was het beter geweest om in een direct contact met de leden deze ontwikkelingen te bespreken.

Ontwikkeling zonnepark de Grift

Ontegenzeggelijk heeft de begeleiding van de ontwikkeling van het zonnepark de meeste aandacht gevraagd. We zijn als coöperatie in een avontuur gestapt wat op het eerste gezicht als uitdagend leek, maar in de praktijk meer aandacht vraagt dan we ooit hadden bedacht.

Natuurlijk ligt het zwaartepunt bij de projectontwikkelaar, WiekII BV met Pim de Ridder als centrale figuur. Pim en de medewerkers van WiekII hebben heel veel werk verzet om steeds opnieuw oppoppende vragen en uitdagingen het hoofd te bieden. We hebben als bestuur gemerkt dat het we dit proces van dichtbij moesten volgen om de belangen van de leden goed te borgen. Het overleg met de banken over vele zaken was hoogfrequent en vroeg veel aandacht. Zonder elk onderwerp toe te lichten noemen we:

- Participatievoorwaarden en rendement
- Financiering
- Due dilligence
- Cablepooling
- Verpanding en hypotheekakte
- Verkoop van stroom (Power Purchase Agreement, PPA)
- Opstarten en stilleggen bouw
- Uitgifte van aandelen
- Deelname WiekII BV in ZdG
-

Parallel daaraan hebben we gezocht naar een goede relatie met Stichting WiekII en met WiekII BV. Door de gezamenlijke historie zijn de coöperatie en Wiek en de mensen die daarbij betrokken zijn sterk met elkaar vervlochten. Tegelijk moeten we als bestuur de afstand nemen en de verantwoordelijkheden van de projectontwikkelaar en het bestuur scheiden. Het identificeren en scheiden van deze verantwoordelijkheden is soms moeilijk en kan ook emotioneel zijn. Terwijl we naar de financiers een duidelijke positie moeten kiezen. Dit proces heeft van alle betrokkenen veel energie gevraagd, en uiteindelijk heeft dat er toe geleid dat we in mei 2022 het zonnepark met succes hebben kunnen openen. Ook in 2022 zullen we samen met WiekII BV onze relatie verder onderzoeken en een vorm geven die bij deze coöperatie past en voldoet aan de huidige eisen van bestuur en toezicht (zie verderop onder WBTR).

Administratieve ondersteuning van WiekII naar Reije

WiekII BV verzorgde jarenlang voor Energiecoöperatie WPN de administratieve ondersteuning (backoffice) en grote delen van de communicatie. Denk daarbij aan de ledenadministratie, het verzorgen van mailingen, onderhouden van de website, de Nieuwsbrief etc. Door de ontwikkelingen bij WiekII BV, waarbij het bedrijf zich meer wil richten op de ontwikkelfunctie, heeft WiekII in 2021 aangegeven dat ze wil stoppen met deze ondersteuning. In dezelfde tijd ontwikkelde de Energiecoöperatie Rijn en IJssel een vergelijkbare administratieve functie, onder de naam REIJE Energiediensten BV. Medewerkers van WiekII, die kennis hebben van het administratieve systeem Econobis/Alfresco gingen hier werken. Een perfecte partner dus om onze administratie en ondersteuning onder te brengen. In 2021 zijn we voorzichtig op uitprobeerbasis begonnen. In 2022 zullen beide partijen dit in een samenwerkingsovereenkomst vastleggen

Beheer Windpark Windpower Nijmegen-Betuwe

Het windpark bestaat alweer vijf jaar, maar ook bij deze BV zijn we nog niet klaar met het ontwikkelen. Per 1 januari 2021 is Jos Hoebink de directeur van de BV. Er is een Raad van Commissarissen ingesteld die de directeur bijstaat en kritisch volgt. Het bestuur treedt op als aandeelhouder namens de coöperatie.

Het late moment waarop de uitkeringen van de SDE-subsidie zeker zijn, maakt goed financieel beheer lastig. Dit heeft ook effect op het moment van uitkeren en wanneer een financieel jaarverslag opgesteld kan worden. De directeur en de RvC proberen dit proces goed in beeld te krijgen en te beheersen, zodat we als aandeelhouder steeds voldoende duidelijkheid hebben.

Dat de tweede molen eind van het jaar in storing ging en de turbine vervangen moest worden, is iets waar het bestuur geen aandacht of zorgen voor hoefde te hebben. De directeur heeft dit prima samen met de leverancier opgepakt. Financieel heeft dit daardoor een zeer beperkte impact gehad voor de participanten i.v.m. een verzekering die dit soort problemen aan de molens afdekt.

WBTR

Om wanbeleid te voorkomen heeft de overheid de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) aangenomen. Deze wet is op 1 juli 2021 ingegaan. De wet heeft tot doel dat bestuurders, commissarissen en toezichthouders het belang van de vereniging of stichting vooropstellen en geen fraude, zelfverrijking of andere vormen van wanbeleid plegen. Vanzelfsprekend, maar toch. Ook ons bestuur en onze coöperatie moet zich aan de WBTR houden.

Wij beschouwen het vooral als een aanleiding om ons werk kritisch te bekijken en te zoeken naar nog meer transparantie en verantwoording naar de leden. In 2022 bespreken we de resultaten en komen naar aanleiding daarvan tot een wijziging van de statuten en huishoudelijk reglement. Deze zullen aan de ALV worden voorgelegd.

Risico's

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de risico's voor de coöperatie te onderkennen en maatregelen te nemen om de effecten van deze risico's tot een minimum te beperken.

Veel van de risico's waar we in 2021 aandacht voor hadden, waren gerelateerd aan de ontwikkeling, de financiering en de bouw van het zonnepark. Hierboven schreven we er al over.

Andere risico's zouden kunnen liggen in het wegvallen van de administratieve ondersteuning, waar we een oplossing voor hebben gevonden.

Commissies en werkgroepen

De coöperatie kent een aantal commissies en werkgroepen en aan haar gerelateerde instituten: de kascommissie, Integriteitscommissie, werkgroep Zon, werkgroep Toekomst, Omgevingsfonds, Fonds duurzame energie en de RvC WPNB.

Bij volgende edities van het jaarverslag zullen we hen vragen om een bijdrage te leveren.

Vertegenwoordiging in netwerken

In de wereld die zich met energietransitie bezighoudt zijn er vele netwerken waar ook WPN aan verbonden is.

RES (regionale Energie Strategie Arnhem Nijmegen), GEA (Gelders Energie Akkoord), EnergieSamen Nederland en EnergieSamen Gelderland, Burgers Geven Energie, Zonnepark Reeth, Het bestuur heeft in 2021 de keuze gemaakt om de energie vooral naar binnen te richten en de grote vraagstukken van de eigen coöperatie goed op te pakken en onze bijdrage aan deze netwerken op een laag pitje te zetten. We hopen in 2022 weer meer naar buiten te treden.

Dat neemt niet weg dat we tientallen keren interviews hebben gegeven aan studenten en onderzoeksinstituten, partnercoöperaties, belangstellende pers en dergelijke. Uiteindelijk wordt Energiecoöperatie WPN nog steeds gezien als een voorbeeld en voortrekker op het gebied van lokale energietransitie. En daar willen we als bestuur van deze mooie coöperatie graag aan blijven bijdragen.